

Codice Etico

Con il presente codice etico Lafer illustra gli impegni, le responsabilità e principi che adotta nella conduzione dell'attività aziendale.

Lafer adotta il presente Codice Etico, di seguito "Codice", attraverso il quale vengono definiti i principi di condotta a cui devono uniformarsi i consiglieri di amministrazione dell'azienda, tutti i dipendenti, tutti i soggetti o società che agiscono in nome e per conto di Lafer, nonché tutti i soggetti che intraprendono qualsiasi rapporto con l'azienda.

Tali soggetti sono collettivamente definiti "destinatari".

Il Codice è approvato dal Consiglio d'Amministrazione ed è portato a conoscenza di tutti i destinatari, come sopra definiti, mediante la pubblicazione sul sito internet aziendale www.lafer.eu dal quale è liberamente scaricabile e mediante la pubblicazione in bacheca aziendale. Per inviare segnalazioni o reclami rispetto l'applicazione del Codice Etico aziendale è possibile servirsi della "box segnalazioni" posizionata di fronte alla bacheca aziendale oppure attraverso il seguente link: <https://lafer.truisty.report/>.

L'osservanza del Codice Etico è parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei destinatari.

Sulla base delle evoluzioni normative e delle prassi internazionali, nonché dell'esperienza acquisita nell'applicazione del Codice da parte di Lafer, esso è soggetto a revisione da parte dell'Organizzazione.

Fa parte della filosofia dell'azienda favorire e accogliere contributi costruttivi sui contenuti del Codice da parte sia dei dipendenti sia di terzi e non instaurare, né proseguire, rapporti d'affari con chiunque si rifiuti espressamente di rispettare i principi del presente Codice.

I principi etici generali dell'azienda sono:**➤ Tutela dell'individuo e diritti fondamentali**

Lafer agisce nella conduzione dell'attività aziendale rispettando i diritti fondamentali di ogni individuo, ripudiando lo sfruttamento del lavoro minorile e di ogni forma di schiavitù moderna, tutelandone l'integrità morale e assicurando eguali opportunità. Le risorse umane sono, per l'azienda, elemento fondamentale ed irrinunciabile per l'esistenza e lo sviluppo della società. A tale scopo Lafer si impegna a promuovere attività formative destinate ai propri dipendenti, al fine di accrescere in maniera continua e costante le loro competenze e favorirne quindi la crescita professionale. I rapporti aziendali a tutti i livelli dovranno essere improntati a criteri e comportamenti di lealtà, onestà, equità, non discriminazione, collaborazione, reciproco dialogo e finalizzati ad una crescita sostenibile del valore creato. I dipendenti, devono dunque collaborare per mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno. Al suo interno, l'azienda desidera mantenere un ambiente di lavoro sereno, in cui tutti possano lavorare nel rispetto delle leggi, dei principi e dei valori condivisi; in particolare non è tollerata alcuna forma di isolamento, sfruttamento, coercizione o molestia per qualsiasi causa di discriminazione, per motivi personali o di lavoro.

➤ Ripudio di ogni discriminazione

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi stakeholders (scelta dei clienti, rapporti con i possessori del capitale, gestione del personale e organizzazione del lavoro, selezione e gestione dei fornitori, rapporti con la comunità circostante e con le istituzioni che la rappresentano), la Società è contraria ad ogni discriminazione sulla base di età, genere, orientamento sessuale, stato di salute e disabilità, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose dei suoi interlocutori. Il medesimo criterio viene adottato nella scelta di assunzione o di rapporti con il personale. L'accesso a ruoli ed incarichi avviene sulla base delle competenze e delle capacità. Inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, sono favorite forme di flessibilità nell'organizzazione aziendale che agevolino le persone con stato di salute precario oppure in stato di maternità nonché coloro che devono prendersi cura dei figli o dei propri cari.

Lafer crede che diversità culturale e pluralità di opinioni siano fonte di idee innovative e costituiscano un valore aggiunto per la crescita dell'azienda: è obiettivo direzionale quindi mantenere un ambiente di lavoro stimolante e aperto al cambiamento.

➤ *Salari, benefit e orari di lavoro*

Lafer aderisce al contratto collettivo nazionale dei lavoratori metalmeccanici. La contrattazione aziendale di secondo livello ha portato a istituire già da diversi anni un premio annuale, calcolato con riferimento agli elementi più rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale tra i quali i più importanti sono i parametri di produttività e qualità. Sono previsti inoltre sempre dal contratto di secondo livello diversi benefits e la possibilità di accedere al welfare aziendale grazie ad un'apposita piattaforma dedicata.

Riguardo all'orario di lavoro l'azienda segue le direttive del CCNL metalmeccanici, e lavorando a ciclo continuo riconosce ulteriori maggiorazioni retributive rispetto ai livelli di riferimento nazionali per il lavoro straordinario, festivo e notturno.

➤ *Conflitti di interesse*

I Destinatari del presente codice evitano i conflitti di interesse nell'espletamento delle proprie funzioni. Vengono elencate a titolo di esempio alcune situazioni che i destinatari hanno l'obbligo di evitare:

- Strumentalizzazione della propria posizione funzionale per il perseguimento di interessi in contrasto con quelli della Società o per il perseguimento di interessi anche di natura personale;
- uso di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative a vantaggio proprio o di terzi e comunque in contrasto con gli interessi della Società;
- è vietato inoltre al personale di accettare, anche indirettamente, denaro, doni e beni (fatta eccezione per regalie di valore simbolico o modesto direttamente ascrivibili a normali relazioni interpersonali), servizi, prestazioni o favori in relazione a rapporti intrattenuti con qualunque soggetto terzo con cui Lafer abbia un rapporto in essere al fine di influenzarne le decisioni, in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità;
- eventuali richieste o offerte di denaro, di doni, di favori di qualunque tipo (fatta eccezione per regalie di valore simbolico direttamente ascrivibili a normali relazioni interpersonali), ricevute dal personale sia da parte di soggetti operanti internamente a Lafer sia da parte di soggetti di cui al punto precedente, devono essere tempestivamente portate a conoscenza del proprio superiore gerarchico;
- ogni soggetto è tenuto a operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, utilizzando con scrupolo e responsabilità le risorse allo stesso affidate, evitandone utilizzi impropri che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse di Lafer e con finalità non autorizzate di uso personale.

➤ *Libertà di associazione*

Lafer tutela e favorisce la libertà sindacale dei suoi lavoratori così come garantito dall'articolo 39 della Costituzione e dalla legge n.300 del 1970 (Statuto dei lavoratori).

➤ *Compliance legislativa*

Lafer rispetta gli standard legislativi in materia di commercio equo, pubblicità e concorrenza, inoltre si attiene rigorosamente alle disposizioni di legge in materia di resoconti finanziari e procedure di contabilità regolari, osservando un rigoroso rispetto della vigente normativa in materia di antiriciclaggio, impegnandosi comunque a rifiutare di porre in essere qualsiasi operazione ritenuta sospetta sotto il profilo della correttezza e trasparenza.

Lafer assicura la riservatezza di tutte le informazioni confidenziali ricevute dai propri stakeholders.

➤ *Rapporti con la collettività e tutela ambientale:*

Lafer promuove e persegue la salvaguardia dell'ambiente per garantire una crescita ed uno sviluppo sostenibile mediante l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili sul mercato, l'adozione sistematica di soluzioni industriali a minore impatto ambientale ed il miglioramento continuo dei processi aziendali, garantito anche dal mantenimento della certificazione di sistema di gestione ambientale secondo la norma ISO 14001 in ultima revisione.

➤ *Tutela della salute e sicurezza sul lavoro:*

L'azienda persegue con il massimo impegno l'obiettivo di garantire la salute dei propri lavoratori e la sicurezza dei luoghi di lavoro, adottando le misure più opportune per creare un ambiente consono alle esigenze dei dipendenti e per evitare i rischi connessi alla propria attività d'impresa. Attraverso il Codice Etico, Lafer manifesta la precisa intenzione di ispirare i propri comportamenti, non soltanto al rispetto delle leggi, dei regolamenti e dello statuto associativo, ma anche al rispetto dei principi morali, che devono disciplinare tutti gli aspetti della civile convivenza, tutti i rapporti fra individui, associazioni, società private e pubbliche, Istituzioni.

➤ *Approvvigionamento responsabile e controllo della catena di fornitura:*

Lafer, nel processo di selezione e valutazione dei propri fornitori e collaboratori, privilegia le aziende che promuovono al loro interno standard etici ed ambientali in concerto con i valori elencati nel presente Codice. Lafer si riserva il diritto di eseguire audit e verifiche periodiche al fine di monitorare le prestazioni e la sostenibilità della propria catena di fornitura.

Al fine di assicurare un corretto approvvigionamento delle materie prime critiche, l'UE ha approvato nel maggio 2017 un nuovo regolamento per fermare l'importazione nell'UE di minerali e metalli provenienti da zone di conflitto ed impedire che le fonderie e le raffinerie globali e dell'UE utilizzino minerali provenienti da zone di conflitto e proteggere i minatori dagli abusi.

Lafer provvede ad un approvvigionamento responsabile dei "conflict minerals" (3TG) impiegati nei propri processi, selezionando solamente fornitori che utilizzano materia prima proveniente da produttori che adottano pratiche di due diligence validate da un soggetto terzo indipendente (es. RMI) oppure derivanti esclusivamente da rottame o riciclo.

Lafer si impegna a far rispettare ai suoi fornitori le disposizioni presenti nel suddetto regolamento per l'approvvigionamento delle materie prime provenienti da Paesi in conflitto. In caso di violazione rilevata, se dopo un periodo di tempo concordato con l'altra azienda tale situazione dovesse persistere, si procederà alla rimozione della stessa come fornitore.

La Direzione